



## Unser Portfolio

- Direktansprache
- Unterstützung bei der Bewerbersuche
- Workshops

## Ihre Vorteile

- Zielgerichteter und effizienter Rekrutierungsprozess
- Entlastung und Zeitersparnis bei der aufwendigen Personalsuche
- Branchenübergreifende Erfahrungen
- Umfangreiches Netzwerk
- Berater mit langjähriger Erfahrung
- Individuelle Konzepte für Ihren Bedarf
- Transparente und kalkulierbare Kosten
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit: Ihre Interessen sind uns wichtig

## Unsere Ansprechpartner



**Dipl.-Betriebswirtin  
Nathalie Scheerer-Gulde**  
Geschäftsführende  
Gesellschafterin



**Dipl.-Ökonom  
Christoph Ramp**  
Personalberater

## So erreichen Sie uns

schneider-personalberatung-gmbh  
Telefon: 0711 / 717929  
sp@schneider-partner.de  
www.schneider-partner.de

Büro Stuttgart:  
Vaihinger Straße 3 • 70567 Stuttgart

Büro Kehl:  
Pionierstraße 11 A • 77694 Kehl

# Unsere Leistungen im Überblick

## Bewerbersuche

### **Definition Anforderungsprofil**

Wir unterstützen Sie bei der Definition der fachlichen Kompetenzen für die vakante Position und legen auch die sozialen und persönlichen Stärken fest.

### **Auswahl der Suchinstrumente**

Wir beraten Sie bei der Auswahl geeigneter Suchkanäle (Print und Online), verfassen den Anzeigentext und übernehmen die Schaltung. Hierbei können wir unser Netzwerk und unsere Kontakte nutzen.

### **Prüfung der eingegangenen Bewerbungen und Einladung zum Interview**

Wir prüfen und qualifizieren die eingegangenen Bewerbungen gemäß dem Anforderungsprofil und übernehmen für Sie den Schriftverkehr. Die passenden Kandidaten laden wir nach Rücksprache mit Ihnen zu einem Interview ein.

### **Gesprächsbegleitung**

Wir erstellen für Sie einen Fragebogen für die fachlichen sowie persönlichen Qualifikationen und übernehmen gerne die Moderation der Interviews.

## Direktansprache

### **Modul Classic**

Wir suchen in einer festgelegten Anzahl von Zielfirmen nach passenden Bewerbern. Dabei führen wir neben der Ansprache auch die ausführlichen Abendtelefonate durch. Im Anschluss erhalten Sie unsere Einschätzung zum Bewerber.

### **Modul Premium**

Wir suchen entsprechend einer klassischen Direktansprache, inklusive persönlicher Vorabinterviews und ohne Begrenzung von Zielfirmen. Nach dem ersten Telefonkontakt lassen wir uns die Bewerbungsunterlagen zuschicken und führen danach ausführliche Gespräche mit den Bewerbern. Gemeinsam mit Ihnen entscheiden wir, wen Sie zum Termin einladen und unterstützen Sie bei den Interviews.

## Workshops

Wir bieten für Ihre Mitarbeiter halbtägige Workshops zu folgenden Themen an, die individuell auf Ihren Bedarf angepasst werden:

- Auswirkungen der Firmenkultur auf das Betriebsklima und die Mitarbeitermotivation
- Umgang mit der Generation Y/Z
- Analyse der Schwierigkeiten beim Recruiting-Prozess mit Optimierungsvorschlägen
- Entwicklung und Optimierung der vorhandenen Mitarbeiterpotentiale
- Führungskraft von morgen

Auf Wunsch arbeiten wir auch Workshops aus, die sich konkret an einer Fragestellung in Ihrem Unternehmen ausrichtet. Kommen Sie mit Ihren Themenwünschen auf uns zu.