



Vortrag

Erfolgreiche Kommunikation im Personalgewinnungsprozess

„Wie stelle ich erfolgreich den Kontakt zu geeigneten Kandidaten her?“ Welches Unternehmen hat sich diese Frage bei der Suche nach Mitarbeitern nicht schon selbst gestellt? Die richtige Personalauswahl wird in Zeiten der Globalisierung, des demografischen Wandels, der Digitalisierung und der Schnelllebigkeit immer stärker zu einer Herausforderung. Daher wird es immer wichtiger, die richtigen Kommunikationsinstrumente zu kennen, um zielgerichtet geeignete Kandidaten zu rekrutieren. Denn jede Personalentscheidung hat Auswirkungen auf die zukünftige Unternehmensentwicklung. Nehmen Sie sich daher heute Zeit, mehr über die Kommunikationskanäle für eine adressatenorientierte Personalauswahl zu erfahren, um in Zukunft Zeit, Energie und Kosten zu sparen.

Vortrag

Arbeitgebermarketing Wie gewinnen Sie den passenden Mitarbeiter für Ihr Unternehmen?

Nachdem der anhaltende Konjunkturaufschwung für einen Boom am Arbeitsmarkt sorgt, spüren vor allem mittelständische Unternehmen in Deutschland immer stärker die Auswirkungen der fehlenden Fachkräfte. Das Vorstellungsgespräch gewinnt daher im Recruitingprozess immer mehr an Bedeutung, wenn es darum geht, das eigene Unternehmen und die Aufgabe dem Bewerber entsprechend schmackhaft zu präsentieren – und sich dabei von den anderen Marktbegleitern zu differenzieren. Neben den Instrumenten für die Personalgewinnung werden auch die Erwartungen der Bewerber dargestellt und aufgezeigt, wie ein Unternehmen sich bei der Suche nach passenden Kandidaten hervorheben kann.

Workshop

Nachhaltige Personalentwicklung

Es ist nicht einfach, die nächsten Trends treffsicher vorherzusagen. Aber eins ist gewiss! Nur ein nachhaltig agierendes Unternehmen wird dauerhaft zukunftsfähig sein. Oder anders ausgedrückt: Nachhaltigkeit ist der Wettbewerbsvorteil schlechthin! Denn in einer schnelllebigen, innovativen, flexiblen und anpassungsfähigen Geschäftswelt, geprägt durch den technischen Wandel und veränderte Organisationsformen, muss ein Unternehmen den Blick nach vorne richten. Dadurch werden zudem qualifizierte sowie engagierte Mitarbeiter gefunden und gehalten, um langfristig am Markt erfolgreich zu sein. In diesem Workshop wird deutlich, warum eine nachhaltige Personalentwicklung so wichtig ist und welche Voraussetzungen dazu geschaffen werden müssen.

Workshop

Zielorientierte Personalgewinnung

Mit der richtigen Auswahl seiner Mitarbeiter bestimmt ein Betrieb entscheidend die Leistungskraft seines Unternehmens und schafft damit die wesentliche Voraussetzung für seinen wirtschaftlichen Erfolg. Die Suche nach qualifizierten Mitarbeitern ist zunehmend mit erheblichen Kosten, Zeit- und Arbeitsaufwand verbunden. Der Wettbewerb um die Gewinnung von Führungskräften und Spezialisten wird immer stärker. Das Ziel dieses Workshops ist es zu verdeutlichen, welche Gesichtspunkte für eine erfolgreiche Stellenbesetzung zu beachten sind, und liefert Ihnen wertvolle Tipps, um Bewerber von Ihrem Unternehmen zu überzeugen.

Workshop

Die Führungskultur von morgen

Die disruptiven Veränderungen in der Geschäftswelt führen zu einer Transformation der Unternehmens- und Führungskultur. Welche Auswirkungen hat dies auf die Führungskultur von morgen? Und wie müssen sich die Unternehmen und Führungskräfte zukünftig ausrichten, um ihre Mitarbeiter in einer schnelllebigen, innovativen, flexiblen und anpassungsfähigen Geschäftswelt mitzunehmen? Technischer Wandel und veränderte Organisationsformen sind allgegenwärtig. Aber auch zukünftig wird eine erfolgreiche Unternehmensentwicklung sich weiterhin an den Mitarbeitern ausrichten. Dieser Workshop zeigt Ihnen auf, welche Herausforderungen der Wandel für die Führungskraft von morgen mit sich bringt und wie die zukünftige Führungsrolle aussehen könnte.

Referentin

Nathalie Scheerer-Gulde sammelte nach ihrem Studium der Betriebswirtschaft an der Fachhochschule Saarbrücken und der Universität Metz erste Berufserfahrungen im internationalen Personalwesen. Seit 2000 ist sie als Personalberaterin tätig und leitet seit 2004 die schneider-personalberatung-gmbh mit Sitz in Stuttgart sowie einer Außenstelle in Kehl. Ihre Personalberatung hat sich auf die Suche nach Fach- und Führungskräften v.a. für mittelständische Unternehmen in Süddeutschland spezialisiert. Zudem bietet Frau Scheerer-Gulde Fachvorträge sowie Workshops zum Thema „Personalrecruiting und Personalentwicklung“ an Hochschulen und in Unternehmen an.



Unsere Leistungen

Seit Gründung der Personal- und Unternehmensberatung im Jahre 1991 wurde das Unternehmen kontinuierlich und erfolgreich ausgebaut. Wir arbeiten diskret, schlagkräftig und vertraulich in einem kleinen Team. Mit unserer langjährigen Erfahrung und dem fachlichen Know-how unserer Berater profitieren unsere Mandanten von unserem bewährten Beratungskonzept und unserer Branchenerfahrung, einer professionellen Suche und Rekrutierung kompetenter Kandidaten. Ein umfangreiches Netzwerk mit wertvollen Kontakten zu Führungspersonlichkeiten sowie Fachspezialisten im technischen und kaufmännischen Bereich aus Industrie und Wirtschaft runden unser Portfolio ab.

Unser Portfolio

- Direktansprache
- Unterstützung bei der Bewerbersuche
- Fachvorträge und Workshops
- Karriere-Coaching



schneider-personalberatung-gmbh

Telefon: 0711 / 717929

sp@schneider-partner.de
www.schneider-partner.de

Büro Stuttgart:
Vaihinger Straße 3 • 70567 Stuttgart

Büro Kehl:
Pionierstraße 11 A • 77694 Kehl